

# Teamontwikkelspel



LEIDERSCHAP  
ONTWIKKELHUIS

## Haal maximaal rendement uit je team!

Succesvolle teams maken succesvolle organisaties. De ontwikkeling van een team tot een volwassen team waarin men écht verantwoordelijkheid neemt en men beter kan samenwerken is op te delen in vier fasen van teamontwikkeling: Instappen, invechten, initiatief en identiteit. Om tot een goed presterend team te komen waarbij ieders potentieel volledig wordt benut, doorloop je alle fasen van teamontwikkeling in het unieke Teamontwikkelspel.

### Opzet

In dit unieke Teamontwikkelspel doorloop je met je team alle vier de fasen van teamontwikkeling. Bij elke fase horen vragen en opdrachten die je zowel inzicht geven maar je ook direct uitdagen om te leren van jezelf en van elkaar. Je ontwikkelt persoonlijk leiderschap, stijlflexibiliteit, dialoogvaardigheden en feedback geven en ontvangen.

Na het spelen van het spel weet je wat het unieke teamtalent is maar ook wat het team te ontwikkelen heeft om een betere prestatie te kunnen neerzetten. Je durft op een speelse manier te kijken naar positionering binnen het team en door ervaringsgerichte opdrachten kun je meteen oefenen en ervaren hoe je nog meer uit jezelf en je team kunt halen.

### Teamontwikkeling

De eerste fase (instappen) leert het team elkaar beter kennen. Waarom bestaat dit team en wat is de bestemming. Het vertrouwen wordt opgebouwd, en de teamleden worden uitgedaagd om meer inzicht te krijgen in hun eigen unieke talenten en het effect hiervan op het team, de omgeving en de klant.

In de tweede fase (invechten) kijkt het team naar hun verborgen talenten. Wat wordt in de schaduw gezet en zou meer ontwikkelt kunnen worden om als team succesvoller te kunnen zijn. De teamleden worden uitgedaagd om naar verborgen psychologische contracten te kijken. Dit loopt over naar de derde fase (initiatief) waarbij het team met elkaar opnieuw gaat contracteren waar nodig en elkaar gaat uitdagen om het beste uit zichzelf en het team te halen.

Tijdens de laatste fase (identiteit) kijkt het team naar de toekomst. Het wordt concreet en je weet wat je als team nodig hebt om succesvol te kunnen zijn en te blijven. Het spel wordt begeleid door een facilitator.



## Doelgroep

Het Teamontwikkelspel is bedoeld voor elk team op ieder niveau. Zowel voor een team met een leidinggevende als een zelfsturend team of een agile werkend team.

## Duur van het spel

Omdat het spel modulair is opgebouwd, zijn meerdere varianten mogelijk die passen bij de behoefte van het team. Om het hele spel ten volle te benutten, vraagt dit een tijdsinvestering van drie aaneengesloten dagdelen. Een verkorte variant is ook mogelijk en neemt twee aaneengesloten dagdelen in beslag. Je kunt de vier fasen in losse modules ook doorlopen in vier losse dagdelen.

## Locatie

Het spel kan zowel op de eigen locatie gefaciliteerd worden als in onze prachtige inspiratieruimte in Doorn.

## Vragen

Heb je nog vragen of ben je benieuwd hoe je deze methode het beste voor jouw organisatie kunt inzetten?

Neem dan vooral contact met ons op!  
[www.leiderschapontwikkelhuis.nl](http://www.leiderschapontwikkelhuis.nl)  
[info@leiderschapontwikkelhuis.nl](mailto:info@leiderschapontwikkelhuis.nl)  
088-1012600



LEIDERSCHAP  
ONTWIKKELHUIS

Leiderschap Ontwikkelhuis

[www.leiderschapontwikkelhuis.nl](http://www.leiderschapontwikkelhuis.nl)

Sitiopark 13  
3941 PP Doorn